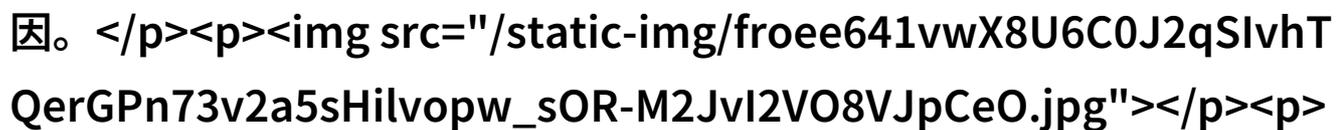


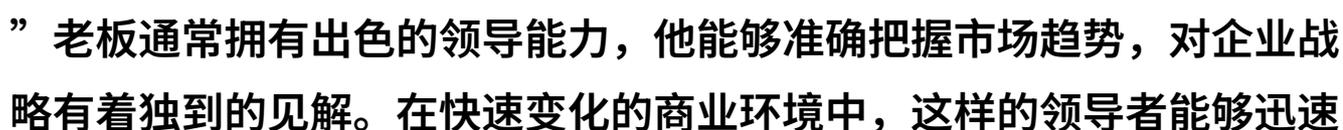
公司里的极品老板管理风格与员工心理

在现代职场中，老板的形象往往是企业文化的缩影。有的人可能会说：“老板是极品。”但这个评价背后隐藏着复杂的情感和深层次的原因。



首先，老板的工作态度往往直接影响到整个团队的心理状态。当一个“极品”老板以严苛、不讲情面的方式对待员工时，他所传递出来的是一种“只争朝夕”的工作精神，这种强大的工作动力可以激发员工潜能，让他们在压力下不断进步。但同时，这样的管理方式也可能导致员工感到过劳、缺乏安全感，最终造成士气低落。

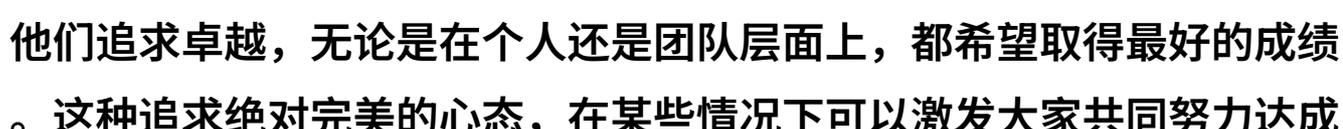
其次，一个“极品”老板通常拥有出色的领导能力，他能够准确把握市场趋势，对企业战略有着独到的见解。在快速变化的商业环境中，这样的领导者能够迅速作出决策，不畏艰难，从而帮助公司保持竞争力的领先地位。然而，他们对于细节处理上的疏忽或者对人性的误解，有时候会让一些关键决策失去平衡，使得原本正确的方向被扭曲。

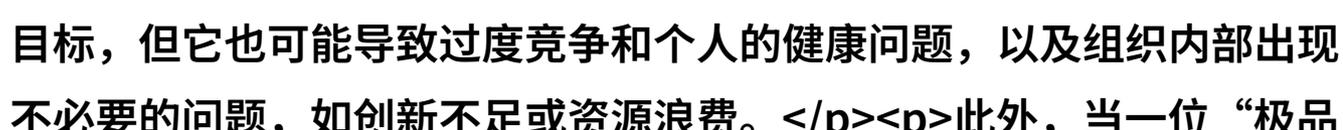


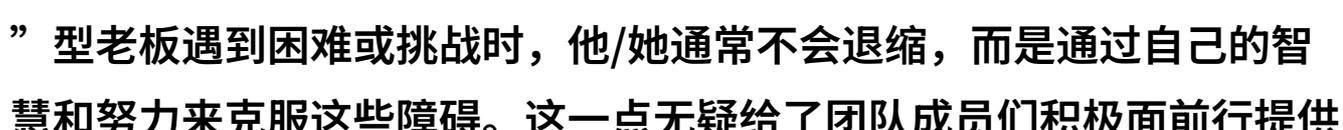
再者，“极品”型老板常常具有很强的事业心，他们追求卓越，无论是在个人还是团队层面上，都希望取得最好的成绩。这种追求绝对完美的心态，在某些情况下可以激发大家共同努力达成目标，但它也可能导致过度竞争和个人的健康问题，以及组织内部出现不必要的问题，如创新不足或资源浪费。

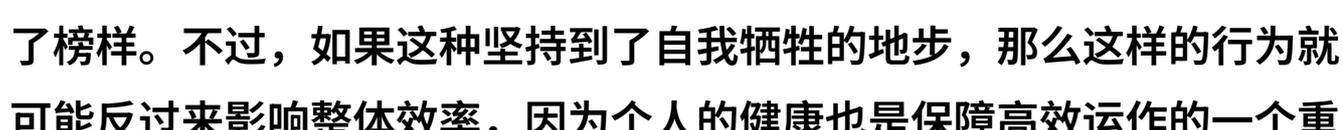


此外，当一位“极品”型老板遇到困难或挑战时，他/她通常不会退缩，而是通过自己的智慧和努力来克服这些障碍。这一点无疑给了团队成员们积极面前行提供了榜样。不过，如果这种坚持到了自我牺牲的地步，那么这样的行为就可能反过来影响整体效率，因为个人的健康也是保障高效运作的一个重要条件。











e_ZrmweKW-iimgFudXvYjWnankXglt2dQ.jpg"></p><p>此外，“極品”类型的领导者还经常展现出鲜明的一贯性，即便在面临压力和批评的时候，也依然坚守初心，不轻易放弃信念。在这样一种氛围中，许多人都会受到启发，并愿意为其所信仰的事业付出一切。但这也意味着，如果没有相应的人文关怀，那么长期下去，其带来的负面影响将不可避免地显现出来，比如团队内产生孤立感、倾向于离开等现象。</p><p>最后，“極品”型人物往往伴随有一定的魅力，可以吸引并保留优秀人才。他/她的存在成为了一股推动因素，让那些渴望成功并且愿意付出代价的人聚集起来共同奋斗。但如果这一点没有得到妥善处理，它同样可能导致权力集中、创新受限以及组织结构僵化，从而限制了企业发展潜能。因此，将这个特质与适当的人文关怀结合，是提升团队效率与维护员工福祉之间必需找到平衡点的地方。而对于那些说“我的老板是極品”的人来说，他们需要从自身做起，不仅要学会欣赏这份力量，更要学会如何用它来塑造更好的未来。</p><p></p><p>下载本文pdf文件</p>